



Изменения в системе допуска медицинских специалистов к профессиональной деятельности

к.м.н. Кустова Т.В.

От сертификации к аккредитации

- В настоящее время в России действуют параллельно две системы допуска медицинских работников к профессиональной деятельности — системы сертификации и аккредитации специалистов.
- Система сертификации специалистов существует и применяется уже более двадцати лет.
- Аккредитация как новая система допуска к профессиональной деятельности применяется с 1 января 2016г.
- Полный переход на аккредитацию как систему допуска медицинских работников к профессиональной деятельности произойдет в 2026г, а система сертификации прекратит свое существование

Этапы традиционной подготовки врачей





Терминология

Аккредитация специалиста - процедура определения соответствия лица, получившего медицинское, фармацевтическое или иное образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности либо фармацевтической деятельности.

Периодическая аккредитация (повторная или реаккредитация) проводится 1 раз в 5 лет для подтверждения квалификации специалиста, работающего в здравоохранении более 5 лет и завершившего освоение модулей программы непрерывного медицинского образования (НМО).

Первичная специализированная аккредитация - в отношении лиц, получивших высшее медицинское образование по специальностям в области образования «Здравоохранение и медицинские науки» (уровень бакалавриата, магистратуры, ординатуры), а также специалистов, получивших дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки (после 1 января 2019 г.).



Положения об аккредитации специалистов (Приказ Минздрава России от 02.06.2016г № 334н):

- **Первичная аккредитация – 3 этапа:** тестирование; оценка практических навыков (умений) в симулированных условиях; решение ситуационных задач.
- **Первичная специализированная аккредитация – 2 этапа:** тестирование; оценка практических навыков (умений) в симулированных условиях и (или) решение ситуационных задач.
- **Периодическая аккредитация – 1 этап:** оценка портфолио.



Этапность внедрения аккредитации специалистов

Приказ №1043н

(в редакции Приказа №806н от 04.08.2020)

✓ ПЕРВИЧНАЯ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Высшее образование (бакалавриат)

Проф. переподготовка: СПО

Образование полученное в иностранном государстве

Иное высшее образование

✓ ПЕРИОДИЧЕСКАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Все специалисты

✓ ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Высшее образование (бакалавриат, магистратура)

✓ ПЕРВИЧНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Высшее образование (ординатура) и Проф.переподготовка по всем специальностям

✓ ПЕРВИЧНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

*Высшее образование (ординатура) и Проф.переподготовка по специальностям **Терапия, Педиатрия, Онкология, Кардиология, Неврология, ОВП***

✓ ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Среднее профессиональное образование

✓ ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Высшее образование по всем специальностям (специалитет)

✓ ПЕРВИЧНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ

Высшее образование «стоматология» и «фармация»

01.01.2021

01.01.2020

01.01.2019

01.01.2018

01.01.2017

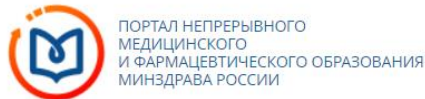
01.01.2016

Периодическая аккредитация – для лиц, завершивших освоение профессиональных образовательных программ медицинского образования и фармацевтического образования, обеспечивающих непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации*

ВНИМАНИЕ: если платформа обучения Вас автоматически перенаправила на главную страницу, то Вам необходимо очистить КЭШ по инструкции. [Подробнее](#)

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[Помощь](#) [Поиск](#) [Версия для слабовидящих](#)



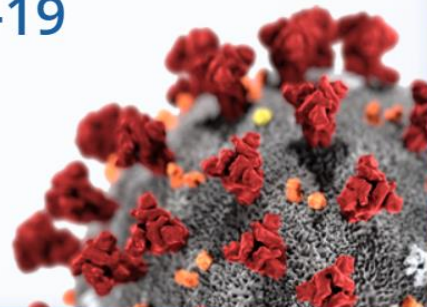
ПОРТАЛ НЕПРЕРЫВНОГО
МЕДИЦИНСКОГО
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МИНЗДРАВА РОССИИ

[Нормативно-правовая база](#) [Специалистам](#) [Организациям](#) [Справочные материалы](#)

[Личный кабинет](#)

Материалы по новой коронавирусной инфекции COVID-19

Освоение



Специалистам
с высшим
образованием




Специалистам
со средним
образованием



Организациям

*п. 4. Приказа Минздрава России от 02 июня 2016 № 334н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов»

Основное отличие процедуры аккредитации от сертификации - передача полномочий по проведению процедуры от образовательных организаций, проводящих циклы обучения, независимым комиссиям, в состав которых входят представители некоммерческих организаций (ассоциаций).



НП «Национальная Медицинская Палата»
Ассоциация «Красноярская медицинская палата»

Войти

+7 (391) 246-94-13
660062, г. Красноярск, ул. Вильского, д. 11.
[Полная информация и схема проезда](#)
[НП «Национальная Медицинская Палата»](#)

ГЛАВНАЯ О ПАЛАТЕ МЕРОПРИЯТИЯ ОБЗОР СМИ ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ ИНФОРМАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КОНТАКТЫ

Проекты документов

Проекты документов для обсуждения и предложений на форуме:

[Проект приказа МЗ РФ об утверждении "Порядка и сроках совершенствования медицинскими работниками и фарм. работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях"](#)

Уважаемые коллеги!

На обсуждение в Союз "Национальная Медицинская Палата" вынесен проект приказа "Порядок и сроки совершенствования медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях".

Ваше мнение необходимо для подготовки заключения НМП!

Ваши предложения и замечания просим направлять **до 22.09.2016 г.** в адрес

Ассоциация «Красноярская медицинская палата»

Оценка законопроекта по защите врачей, 16 июня 2017 года принятого ГД в первом чтении

[Национальная медицинская палата на протяжении долгого времени занимается продвижением проекта закона о защите врачей.](#) Еще в октябре прошлого года совместно с экспертами Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России) был подготовлен проект «О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации». Он был представлен Министерству здравоохранения Российской Федерации.

В данном законопроекте предлагался принципиально новый подход к усилению ответственности за причинение вреда жизни и здоровью медицинского работника – введение самостоятельной законодательной нормы. В отличие от иных, представленных на тот момент законопроектов, эксперты Палаты исходили именно из критерия общественной значимости профессии врача, т.к. в результате причинения вреда жизни и здоровью медицинского работника, страдает не только он, но и пациенты, остающиеся без возможности оперативно получить медицинскую помощь.

По мнению экспертов Нацмедпалаты, именно общественная значимость профессии врача, а также высокое значение отрасли для национальной безопасности страны и обуславливало серьезные изменения в УК РФ. Минздрав поддержал эту инициативу профессионального сообщества. Ужесточение наказаний за причинение вреда медицинским работникам

НМП в регионах

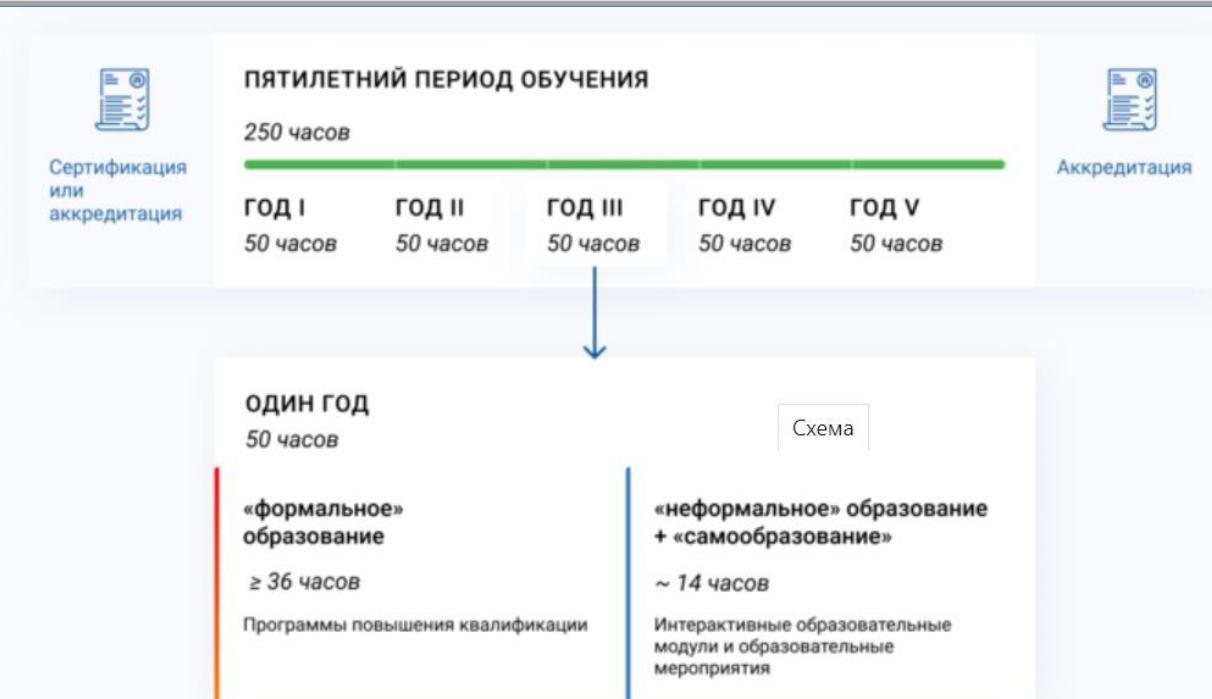
- [Национальная Медицинская Палата Республики Башкортостан](#)
- [Ассоциация работников здравоохранения Воронежской области](#)
- [Ассоциация медицинских работников Липецкой области](#)
- [Нижегородская региональная общественная организация «Врачебная палата»](#)
- [Новосибирская областная ассоциация врачей](#)
- [Оренбургское региональное отделение Общероссийской общественной организации Российская медицинская ассоциация](#)
- [Медицинская палата Свердловской области](#)
- [Ассоциация медицинских работников Республики Татарстан](#)

Сертификационный экзамен

- Если Ваш допуск к профессиональной деятельности заканчивается до 1 января 2021 года, т.е. предыдущий сертификат специалиста был получен до 1 января 2016 года

Периодическая аккредитация

- Если Ваш допуск к профессиональной деятельности заканчивается после 1 января 2021 года, т.е. предыдущий сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации были получены после 1 января 2016 года



Тематическая площадка Центрального штаба ОНФ «Здравоохранение»

Круглый стол
«Развитие системы непрерывного медицинского образования»


Место проведения: 19 октября 2020 г., 11:00, ВКС

Модератор: РОШАЛЬ Леонид Михайлович, Сопредседатель Центрального штаба ОНФ

Ссылка на страницу регистрации на участие в мероприятии:
<https://onf.imind.ru/#selfregistration:55411c1b-7a35-4f0d-ada4-23cd244d9f6a>

ПРОГРАММА

onf.ru/2020/10/21/eksperty-onf-potrebovali-uskorit-sozdanie-neobhodimoy-pravovoy-bazy-dlya-nepreryvnogo/

Меню  Новости **Лидер** Результаты Форумы Новости регионов Проекты Доб

Главные новости

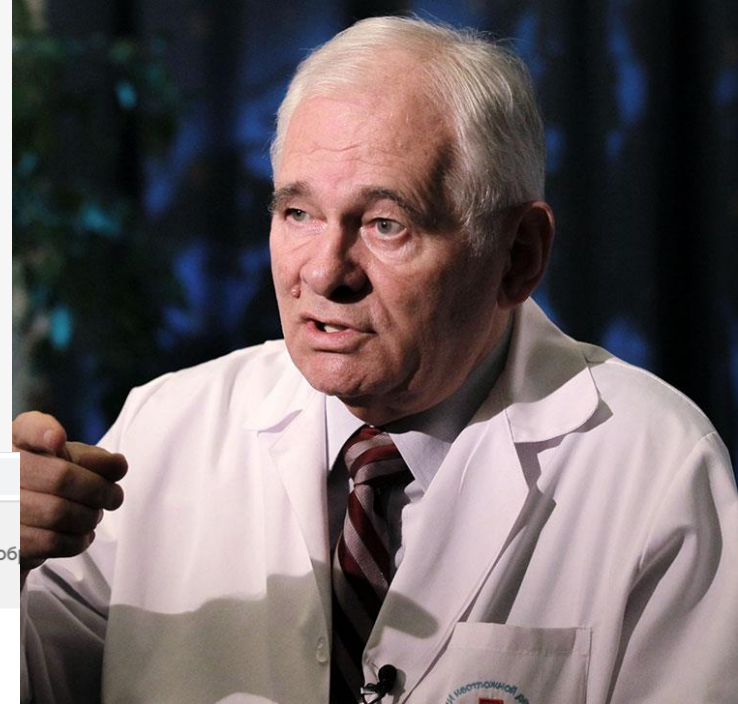
Здравоохранение

Тематическая площадка «Здравоохранение»

[Главная](#)

Эксперты ОНФ потребовали ускорить создание необходимой правовой базы для непрерывного медицинского образования

21 октября 2020 года, 10:21



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЗДРАВ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,
Москва, ГСП-4, 127994,
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

05.06.2020 № 16-7/И/2-7881
На № _____ от _____

Минздрав России



Вр-1532523

Президенту Союза медицинского
сообщества «Национальная
Медицинская Палата»

Л.М. Рошалю

119180, г. Москва, ул. Большая
Полянка, д.22

Уважаемый Леонид Михайлович!

В соответствии с пунктом 11.1 части 1 статьи 14 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» Минздрав России наделен полномочиями по организации проведения аккредитации специалистов.

В рамках указанных полномочий Минздравом России осуществляется подготовка к проведению процедуры аккредитации специалистов в 2021 году, в том числе периодической аккредитации.

В соответствии с пунктом 33 приказа Минздрава России от 02.06.2020 № 334н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов» периодическая аккредитация включает в себя один этап – оценку портфолио.

В настоящее время в целях организации проведения указанной процедуры Минздравом России подготовлены предложения по формированию и проведению оценки портфолио.

В связи с изложенным просим Вас рассмотреть указанные предложения и представить позицию Союза медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата» по итогам их рассмотрения.

Одновременно сообщаем о готовности принять участие в совещании по обсуждению представленных предложений в случае возникновения такой



Формирование портфолио

Сведения за последние 5 лет о профессиональной деятельности аккредитуемого, включая сведения об индивидуальных профессиональных достижениях (отчет о проф.деятельности – в свободной форме вносятся аккредитуемым + протокол оценки работодателем по форме)

Сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации, включая сведения о суммарном количестве часов, затраченных на непрерывное совершенствование профессиональных навыков и расширение квалификации, а также сведения об освоении аккредитуемым программ ДПО и их трудоемкости

В личном кабинете аккредитуемого на портале НМО с использованием технических средств портала НМО по принципу анкетирования, путем последовательного заполнения аккредитуемым разделов и полей, содержащихся в его компонентах



Формирование портфолио

Последовательное заполнение всех разделов и полей

Завершение формирования – форма, доступная для печати, подписывается аккредитуемым и работодателем (при наличии), копия прикрепляется в портфолио (в личном кабинете аккредитуемого)

Отправка портфолио на проведение оценки в аккредитационную комиссию - только при наличии заявления на прохождение аккредитации и копией необходимых документов

Заявление + пакет документов + портфолио отправляется в АК посредством портала НМО

Перечень разделов и полей портфолио, заполняемых пользователем в личном кабинете на портале НМО
(с примером заполнения)

№	Наименование поля	Возможность автоматического заполнения с учетом данных портала	Необходимость прикреплять документ, подтверждающий внесенную информацию	Примечание
	31.10.2017 - 31.10.2017, СМС "Национальная Медицинская Палата" (внесено самостоятельно)			документов
2.3.	Раздел 3: «Сведения о самообразовании»			
2.3.1.	ИОМ, Вирусные пневмонии: дифференциальная лучевая диагностика и мониторинг исхода, 1 час, 27.03.2020 (подтянуто автоматически с Портала, но можно удалить)	да	нет	Данные вносятся в поле автоматически, поскольку информация об изучении ИОМ есть в личном кабинете аккредитуемого (сведения по желанию аккредитуемого могут быть удалены из портфолио)
2.4.	Раздел 4 «Сведения о других видах активности, направленных на непрерывное совершенствование профессиональных навыков и расширение квалификации» (не оцениваются при автоматизированной обработке портфолио)			
2.4.1.	Конференция "Непрерывное медицинское образование" в рамках Конгресса "РОССИЙСКОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ СЕГОДНЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ", 4 часа, 31.10.2017 - 31.10.2017, СМС "Национальная Медицинская Палата" (внесено самостоятельно)	нет	да	Данные внесены аккредитуемым вручную и требуют подтверждения в виде приложенных копий документов
2.4.2	Онлайн-курс, Новая коронавирусная инфекция, 2 часа, 04.04.2020 (внесено самостоятельно)	нет	да	Данные внесены аккредитуемым вручную и требуют подтверждения в виде приложенных копий документов
2.4.3.	Статья «.....», Вестник РГМУ, 2020, №1	нет	да	Данные внесены аккредитуемым вручную и требуют подтверждения в виде приложенных копий документов



Оценка портфолио

Пакет документов передается в личный кабинет ответственного секретаря АПК субъекта РФ в информационной системе «Аккредитация»

При наличии полной комплектации документов ответственный секретарь передает портфолио для оценки в АПК

Оценка портфолио - в автоматизированном режиме в соответствии с установленной методикой оценки членом АПК с выставлением баллов и принятием решения «сдано» или «не сдано»

Оценка «сдано» - в случае если суммарное число баллов по итогам оценки 2 компонентов портфолио составляет 70% и более максимального числа баллов предусмотренного за оценку портфолио.

Оценка «не сдано» - в случае если суммарное число баллов по итогам оценки 2 компонентов портфолио составляет 69% и менее максимального числа баллов предусмотренного за оценку портфолио.

Протокол оценки работодателем индивидуальных профессиональных достижений

Данные об аккредитуемом:

Ф.И.О. _____, место работы _____, должность _____, СНИЛС _____.

А. Показатели ИПД ¹			Б. Характеристики ИПД		
№	Показатель	Оценка (1-10)	№	Характеристика	Оценка(1-10)
A1	Профилактическая деятельность		B1	Коммуникативные навыки и пациентоориентированность	
A2	Диагностическая деятельность		B2	Достижение плановых показателей работы	
A3	Лечебная деятельность		B3	Соблюдение трудовой дисциплины и должностных инструкций	
A4	Реабилитационная деятельность		B4	Правильное и своевременное заполнение медицинской документации	
A5	Организационно-управленческая деятельность		B5	Стремление к профессиональному совершенствованию и овладению новыми профессиональными навыками	
В. Дополнительные показатели и/или характеристики, значимые с точки зрения работодателя/РОИВ, НКО²					
№	Описание показателя/характеристики				Оценка(1-10)
B1					
B2					
B3					
СУММАРНАЯ ОЦЕНКА³					

Работодатель _____ / _____.
Ф.И.О. подпись

Согласие аккредитуемого с суммарной оценкой _____ / _____.
согласен/не согласен Ф.И.О. подпись

1 - показатель оценивается при наличии соответствующего вида деятельности

2 - описывается и оценивается не более 3 дополнительных показателей/характеристик (при необходимости, на усмотрение работодателя)

3 - рассчитывается как среднее арифметическое значений оценок показателей/характеристик

Портфолио специалиста для прохождения периодической аккредитации (с примером заполнения)

Оцениваемый показатель	Фактическое значение общее	Фактическое значение, подтвержденное через Портал	Наличие расхождений сведений в колонках 2 и 3	Подпись работодателя (или уполномоченного лица организации работодателя) о подтверждении данных в колонке 2, в случае статуса в колонке 4 «Не подтверждено на Портале»
1	2	3	4	5
Оценка работодателем отчета об индивидуальных профессиональных достижениях (по протоколу оценивания)	8,0	-	Не подтверждено на Портале	
Число лет (неполных) за последние 5 лет, в течение которых осуществлялась работа по специальности	2	-	Не подтверждено на Портале	
Наличие в портфолио сведений об освоении не менее 2 ДПП ПК	да	да		
Суммарное количество ЗЕТ за отчетный период	205	187	Не подтверждено на Портале – 18 ЗЕТ	
Суммарная трудоемкость освоенных ДПП ПК за отчетный период (ЗЕТ)	198	180	Не подтверждено на Портале – 18 ЗЕТ	
Количество лет из пятилетнего цикла, для которых портфолио содержит сведения о	4	3	Не подтверждено на Портале – 1 период	

Методика оценки компонентов портфолио

№	Показатель	Целевое значение (ЦЗ) показателя					Максимальная оценка (баллы)	Обозначение результата оценки*
		2021	2022	2023	2024	2025		
1	Оценка работодателем отчета об индивидуальных профессиональных достижениях (по протоколу оценивания)	10	10	10	10	10	2,00	Б1
2	Число лет (неполных) за последние 5 лет, в течении которых осуществлялась работа по специальности	1	2	3	4	5	1,0	Б2
3	Наличие в портфолио сведений об освоении не менее 2 ДПП ПК	да	да	да	да	да	1,00	Б3
4	Суммарное количество ЗЕТ за отчетный период	150	160	200	250	250	1,00	Б4
5	Суммарная трудоемкость освоенных ДПП ПК за отчетный период (ЗЕТ)	144	144	160	180	180	2,00	Б5
6	Количество лет из пятилетнего цикла, для которых портфолио содержит сведения о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации	1	2	3	4	5	1,00	Б6
7	Наличие в портфолио сведений об участии в мероприятиях НКО и/или сведений об освоении онлайн-курсов (в т.ч. ИОМ)	да	да	да	да	да	1,00	Б7
8	Суммарный объем ЗЕТ участия в мероприятиях НКО и освоения онлайн-курсов	6	16	40	70	70	1,00	Б8
Максимальная сумма баллов показателей оценки портфолио		6**	8	9	10	10	10,00	

* - Оценивается степень достижения целевого значения:

Для количественных показателей результат оценки (Б1, Б2, Б4, Б5, Б6, Б8):

а) при реальном значении показателя равном или большем целевому, оценка соответствует максимальной оценке;

б) при реальном значении показателя меньше целевого, оценка рассчитывается как доля от максимальной оценки, т.е. как результат отношения значения реального показателя к целевому значению.

Для качественных показателей результат оценки (Б3, Б7) оценка равна максимальной оценке при ответе «да» или нулю при ответе «нет»

** - для лиц, у которых сертификат специалиста закончился после 01.04.2020, но которые не сдали сертификационный экзамен в связи с вступлением в силу приказа 327н максимальная сумма баллов показателей оценки портфолио равна 5.

Повышение квалификации в рамках системы НМО - сочетание регулярного, но непродолжительного обучения в образовательных учреждениях (36 ч ежегодно) и самостоятельного освоения разделов специальности (14 ч ежегодно) на конференциях, съездах, семинарах, рекомендованных Координационным советом по НМО. Источником финансирования программ повышения квалификации в рамках НМО может выступать Фонд ОМС.

Колоссальная работа организаций, занимающихся дополнительным профессиональным образованием, над переработкой имеющихся образовательных программ и созданием новых, пересмотр и совершенствование методик и технологий обучения, создание учебно-методических комплексов.

Альтернативный выбор между возможностью пройти курсы повышения квалификации в объеме и сроках по традиционной программе с целью обновить багаж базовых знаний или обучаться на краткосрочных курсах по программам, на которых специалист может получить знания и практические навыки, совершенно новые и «прорывные» для себя.



Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф.Войно-Ясенецкого МЗ РФ

[Сведения об образовательной организации](#)
[Аккредитация специалистов](#)
[Раздел для инвалидов и лиц с ОВЗ](#)

Национальная система аккредитации и система непрерывного образования созданы, наша задача – стать частью этой системы и начать вместе развивать и совершенствовать ее.



ПОРТАЛ НЕПРЕРЫВНОГО
МЕДИЦИНСКОГО
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ МИНЗДРАВА РОССИИ

[Формирование траектории](#)
[Мой план](#)
[Портфолио](#)
[Расписание](#)

[< Назад](#)

Найти образовательные элементы

[Программы повышения квалификации](#)
[Образовательные мероприятия](#)
[Интерактивные образовательные модули](#)

Найти по названию:

Найти за период:

08.11.2020-__.__.____ × 🗑

[Педиатрия](#)
[Разделы](#)
[Области](#)
[Регион проведения](#)
[ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого» Минздрава России](#)
[< Скрыть](#)

Упорядочить по:

Форма обучения

- Очная
- Заочная
- Очно-заочная

НАЗВАНИЕ ЭЛЕМЕНТА	РАЗДЕЛ	ОРГАНИЗАЦИЯ	РЕГИОН	ФОРМА	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ	БЮДЖЕТНАЯ ОСНОВА ОБУЧЕНИЯ	ПЛАТНАЯ ОСНОВА ОБУЧЕНИЯ	СТОИМОСТЬ, РУБ *	ЗЕТ
TORCH-инфекции		ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет им. проф. В.Ф. Войно-		Заочная				От 3400	36

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

